



รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันพระบรมราชชนก
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

งานแผนและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
สถาบันพระบรมราชชนก

**รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันพระบรมราชชนก
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี**

สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีนโยบายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้การกำหนดทิศทางในดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกัน และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหารของสถาบัน สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนนทบุรีทุกแห่ง วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง และบุคลากรที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐ คน โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นประธานในการประชุมและบรรยายพิเศษ และมีนายแพทย์รายิน อโรร่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กล่าวรายงาน

เปิดการประชุมและบรรยายพิเศษ

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ประธานกล่าวเปิดการประชุมและบรรยายพิเศษ เรื่อง ทิศทางและนโยบายการขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. ทิศทางและนโยบายสถาบันพระบรมราชชนก ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

นโยบายเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบัน พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน และผลิตบัณฑิตรองรับระบบสุขภาพพหุภูมิของประเทศและยกระดับของสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นมหาวิทยาลัยของไทยที่มีมาตรฐานทัดเทียมในระดับนานาชาติ “World Class University for Primary Care”

เพิ่มเติมที่สำคัญ

๑. ทัศนคติสำคัญสู่ความสำเร็จ (Growth Mindset)
๒. รู้จริง ต้องทำได้ ปฏิบัติได้ และสื่อสารได้กับสิ่งที่กำลังทำ สามารถพัฒนาสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (สอน.) ได้
๓. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต มีกระบวนการคิดจากประสบการณ์และพัฒนาบัณฑิตไปสู่ระบบสุขภาพพหุภูมิ สถาบันพระบรมราชชนกต้องมีความพร้อมในการพัฒนาเด็กไทย

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น

๑. ทิศทางเน้นภาพรวม ร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. การทำงานมีอนาคตที่ชัดเจน รวมถึงการเป็นมหาลัย World Class ต้องเกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานทุกส่วนและวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
๓. เรื่องบุคลากร ต้องมีกรอบเกณฑ์กำหนดที่ชัดเจน

ฝากข้อควรปรับปรุงเพิ่มเติม

๑. สถาบันการศึกษาสามารถขอรับทุนแพทย์ชนบทได้
 ๒. กองทะเบียนและประมวลผลและกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา สร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) ใน ๗๗ หรือ ๗๖ จังหวัด ควรได้เลือกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่พร้อม
๒. โครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย

แผนผลิตโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพฯ ปีการศึกษา 2568								120.65 ลบ.
ลำดับ	หลักสูตร	อัตราค่าใช้จ่าย (บาท)		แผนผลิตตามกรอบโครงการ		ปีการศึกษา 2568		หมายเหตุ การคำนวณ
		ต่อปี	ต่อเดือน	ต่อปี	รวม 10 ปี	แผนผลิต (คน)	งบประมาณ* (บาท)	
1	แพทยศาสตรบัณฑิต	300,000	25,000	1,000	10,000	300	15,000,000	2 เดือน
2	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	120,000	10,000	1,000	10,000	300	12,000,000	4 เดือน
3	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต							
	3.1 สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	120,000	10,000	500	5,000	250	10,000,000	4 เดือน
	3.2 สาขาวิชาทันตสาธารณสุข	150,000	12,500	500	5,000	245	12,250,000	4 เดือน
4	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	45,000		1,000	10,000	1,000	45,000,000	1 ปี
5	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยสาธารณสุข	40,000		1,000	10,000	500	20,000,000	1 ปี
6	ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	208,000	17,340	300	3,000	-	-	-
7	เภสัชศาสตรบัณฑิต	150,000	12,500	300	3,000	-	-	-
8	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์/ ฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต	120,000	10,000	300	3,000	60	2,400,000	4 เดือน
9	แพทย์แผนไทยบัณฑิต	100,000	8,340	300	3,000	120	4,003,200	4 เดือน
รวมทั้งสิ้น				6,200	62,000	2,775	120,653,200	

ข้อเสนอแนะ

๑. หลักสูตรปกติ ไม่อยากให้ลดการผลิตนักศึกษาลง เนื่องจากการลดไม่ได้มีประโยชน์เพราะรายได้ของสถาบันคือการผลิตบัณฑิต
๒. หลักสูตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้สิทธิบุตรอาสาศูนย์สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หรือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เองที่ต้องการศึกษาต่อ โดยไม่ต้องสอบเข้าเพื่อเป็นการสร้างปัญญาชน
๓. หลักสูตรควรเป็นหลักสูตรที่ใช้ได้เลย เน้นเรื่องหลักสูตรระดับโลกและเป็นที่ยอมรับของคนทั่วโลก ผู้สอนควรมีการเตรียมความพร้อมของผู้สอนรุ่นใหม่ รวมถึงอาจารย์ของสถาบันพระบรมราชชนก ควรให้ทุน

เรียนต่อปริญญาโทหรือปริญญาเอก ซึ่งอาจเป็นการเรียนปีเดียวหรืออาจจะไม่จบและท้ายสุดคือรุ่นต่อรุ่น “ชุมชนคึกคัก” ที่อยู่กับเราและเป็นผู้สอนของสถาบันพระบรมราชชนก

๓. การจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑



การพัฒนาบัณฑิต สบข. 4.0 ยุค New Normal

๑. แนวคิด “สร้างคน” ยุคเปลี่ยนผ่าน สร้างโอกาสผ่านการศึกษาต้องปรับตัว ทั้งครู อาจารย์/นักศึกษา ให้เป็นผู้ก้าวทันโลก “สร้างคนแห่งอนาคต พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสติ”

๒. แนวคิดหลักสูตรมีความท้าทาย ๔ ประการ

๒.๑ ความท้าทายใหม่ Covid - 19

๒.๒ ความท้าทายเดิม ด้านเทคโนโลยี

๒.๓ ความท้าทายด้านสุขภาพ

๒.๔ ความท้าทายการแข่งขัน เชิงคุณภาพ

๓. ยุทธศาสตร์การศึกษาใหม่ภายใต้แผน สบข. TRANSFORMATION (COVID – 19 : New Normal)



ข้อเสนอแนะ

๑. เรื่องโรคระบาดเป็นเส้นทางของเรา ซึ่งไม่มีมหาลัยไหนทำแต่ของเราสถาบันพระบรมราชชนก ยังมีอยู่ทั้งหมดตาย แม่และเด็กที่ยังเข้าไม่ถึงเกี่ยวกับการบริการสุขภาพ เราต้องสร้างกลไกประชากรและการพัฒนาผู้เรียนของเราเพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการปั้นเด็ก

๒. เน้น ๓ skills TRANSFORMATION การพัฒนาบัณฑิต แนวคิดการแบ่งปันในแง่ โรงเรียนดี มหาลัยดี เด็กมีอนาคต

๓. ตระหนักถึงเรื่องการเปลี่ยนจุดเด่น จุดด้อย ทิศทางในอนาคต ความคาดหวัง สร้างคนยุคใหม่รวมถึงการใช้แอปพลิเคชัน

๔. แผนที่ภาพการบริหารจัดการตามระบบเขตการศึกษา



ข้อเสนอแนะ

๑. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็น Area best ฟังก์ชัน แอปพลิเคชัน (Application) ตลอดเวลา ผลักดันหลักสูตรเข้ามาสร้างบัณฑิต

๑.๑ ผู้ช่วยพยาบาลให้สิทธิ์เรียนต่อเพื่อเป็นปัญญานชน

๑.๒ เน้นครูผู้สอนมาก่อนและหลักสูตรการเรียนการสอนควรเน้นหลักสูตรทั่วโลก

๕. แนวคิดสถาบันพระบรมราชชนก

สบข. โมเดล และนวัตกรรมการผลิตบุคลากรสุขภาพ สบข. สู่การปฏิบัติ

นวัตกรรม : ระบบการอุดมศึกษาที่เป็นความร่วมมือระหว่างผู้ใช้กับผู้ผลิต (สบข. & กระทรวงสาธารณสุข)

- สบข. โมเดล ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี ป้องกัน DM, HT, Stemi, Stroke, CKD
- สบข. โมเดล กับการคัดกรองโรคธาลัสซีเมีย ป้องกัน รายใหม่... ๖ สี
- สบข. โมเดล กับการดูแลสุขภาพช่องปาก : ฟันน้ำนม... ๗ สี
- สบข. โมเดล กับการดูแลสุขภาพมองเห็น : ตาบอด จาก DM
- สบข. โมเดล กับการดูแลสุขภาพด้านจิตใจ : โรคซึมเศร้า... ๗ สี
- สบข. โมเดล กับการเฝ้าระวังป้องกันมะเร็งปากมดลูกระยะแรก (CA Cx In Situ)

- สบข. โมเดล กับการป้องกันโรคโควิด – 19 ... ๗ สี
- สบข. โมเดล กับการป้องกันโรคไข้เลือดออก... ๗ สี

๖. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ Vision

“World Class University for Primary Care” เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกในการผลิตบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ เพื่อการดูแลสุขภาพพระดัตตปฐมภูมิ

ตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPIs)

๑. ระดับความสำเร็จของสถาบันพระบรมราชชนกที่ได้รับจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก
๒. การผลิตบัณฑิต การพัฒนาองค์ความรู้และการบริการสังคมด้านการดูแลสุขภาพพระดัตตปฐมภูมิ
๓. จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ
๔. ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน (EdPEX)



ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ

Excellence in Primary Care Education

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ

Excellence in Primary Care Research and Innovation

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ

Excellence in Primary Care Services and Network

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

Excellence in Organizational Management

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

๑. โครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย
๒. โครงการ Primary Health Systems Development การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๓. โครงการยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่และเชื่อมโยงการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้ทุกวิทยาลัย เสนอเรื่องเกี่ยวกับ Primary
 ๒. ฝากทุกวิทยาลัยที่มีเงินรายได้ทั้งในและนอกบัญชีทำเบิกใช้เมื่อจำเป็น ในส่วนของกองที่สามารถสร้างรายได้ คือกองบริการวิชาการและกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แต่เนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนกยังไม่มีรายได้ชัดเจน ทำให้ยังไม่มีรายได้ชัดเจน
-

อภิปราย “(ร่าง) กรอบวงเงิน การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถาบันพระบรมราชชนก”

โดย นายแพทย์รายิน อโรร่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- สรุปภาพรวม ร่าง พรบ. ปี ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๘



- ภาพรวม พรบ.งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วงเงินคำขอ รวมทั้งสิ้น ๒,๔๗๙.๙๖ ลบ.
 - แผนงานพื้นฐานฯ ๗๐๒.๔๖ (๒๘.๓๓%)
 - แผนงานบุคลากรภาครัฐ ๑,๓๑๖.๑๔ (๕๓.๐๗%)
 - แผนงานยุทธศาสตร์ ๔๖๑.๓๖ (๑๘.๖๐%)
- ภาพรวมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๒,๔๗๙.๙๖ ลบ.
 - ประมาณการรายรับ ๘๑๓.๘๘ (๓๒.๘๒%)
 - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๑,๓๑๖.๑๔ (๕๓.๐๗%)
 - ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าเช่าทรัพย์สินและที่ดิน ๘.๔๕ (๐.๓๔%)
 - ค่าใช้จ่ายลงทุน ๓๔๑.๔๙ (๑๓.๗๗%)
- แนวทางการจัดสรรเงินงบประมาณ
 - แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - งบดำเนินงาน สัดส่วนการจัดสรรร้อยละ ๕๕ : ๓๕ : ๑๐
(คณะพยาบาลศาสตร์ : คณะสาธารณสุขศาสตร์ : ส่วนกลาง)
 - งบเงินอุดหนุน
รายการเงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผลิตนักศึกษาหลักสูตรด้านสาธารณสุข
สัดส่วนการจัดสรรร้อยละ ๑๕ : ๘๐ : ๕ (ส่วนกลาง : คณะสาธารณสุขศาสตร์ : งบกลาง)
 - แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี
งบเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์
สัดส่วนการจัดสรรร้อยละ ๑๕ : ๘๐ : ๕ (ส่วนกลาง : คณะพยาบาลศาสตร์ : งบกลาง)

การนำเสนอ “การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของส่วนราชการ
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๑. คณะพยาบาลศาสตร์

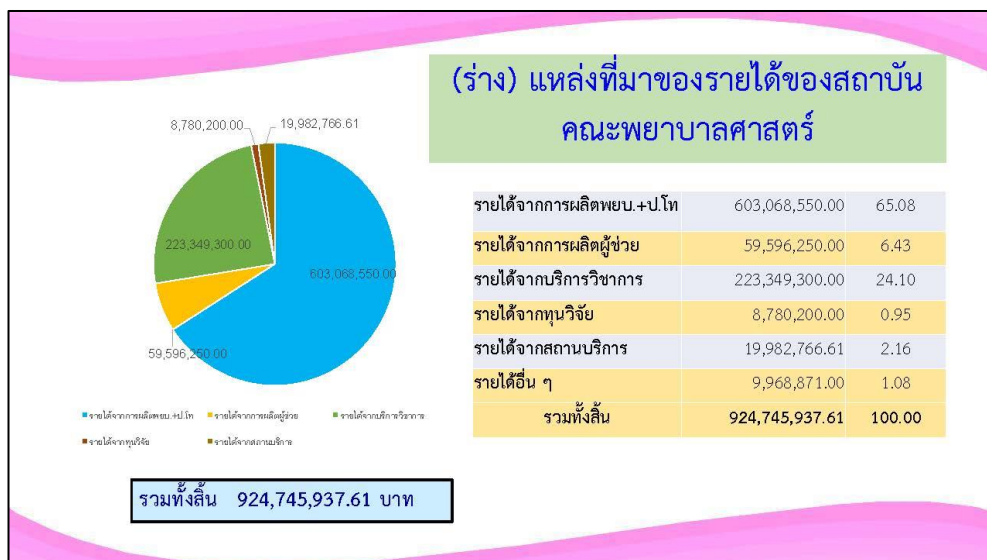
โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุณี มีเจริญ รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

- จำนวน ๕๐ โครงการ เงินงบประมาณ จำนวน ๔๐๖,๖๓๙,๐๒๕ บาท

(ร่าง) แผนการใช้จ่าย “เงินงบประมาณ”						
ประเภทงาน	จำนวนโครงการ	งบเงินอุดหนุน พยบ.	งบเงินอุดหนุน ผช.	งบดำเนินงาน	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
แผนงานบุคลากร	-	-	-	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน	24	295,639,027.18	45,000,000.00	28,549,745.00	369,188,772.18	90.79
แผนงานยุทธศาสตร์	26	37,450,252.82	-	-	37,450,252.82	9.21
รวมทั้งสิ้น		333,089,280.00	45,000,000.00	28,549,745.00	406,639,025.00	100.00

รวมทั้งสิ้น 406,639,025 บาท

- ประมาณการเงินรายได้ รวมทั้งสิ้น ๙๒๔,๗๔๕,๙๓๗.๖๑ บาท



- เงินรายได้ จำนวน ๗๘๖,๐๓๔,๐๔๖.๙๗ บาท

(ร่าง) แผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568							
ประเภทงาน	เงินรายได้จาก การผลิต	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ทุนวิจัย	เงินรายได้จาก สถานบริการ	รายได้อื่น	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
แผนงาน บุคลากร	154,176,945.44	1,133,264.00	-	2,502,975.00	295,680.00	158,108,864.44	20.11
แผนงานพื้นฐาน	361,643,664.53	18,760,483.00	3,418,000.00	3,844,741.00	5,063,305.80	392,730,194.33	49.96
แผนงาน ยุทธศาสตร์	85,976,548.20	137,740,014.00	2,016,000.00	6,846,315.00	2,616,111.00	235,194,988.20	29.92
รวมทั้งสิ้น	601,797,158.17	157,633,761.00	5,434,000.00	13,194,031.00	7,975,096.80	786,034,046.97	100
ประมาณการรวมทั้งสิ้น 924,745,937.61 บาท						แผนจ่ายรวมทั้งสิ้น 786,034,046.97 บาท (85%)	

ข้อเสนอแนะ

โดยรองศาสตราจารย์อริยัญญา เชาวลิท รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. สัดส่วนเงินรายได้ โครงการทุนวิจัยมีน้อยหากเทียบกับหน่วยงานอื่น เนื่องจากสถาบันจะขับเคลื่อนวิจัยสู่สภาพปฐมภูมิ

๒. มุ่งเน้น primary health care และมีสมรรถนะอาจารย์ในเรื่องการเรียนการสอนเป็นหลัก

๓. ให้นักศึกษาเป็นแกนนำ primary health care ในระดับชาติและนานาชาติ

๔. ขับเคลื่อนศิษย์เก่าที่จะเข้ามา Reskill Upskill

๕. PSF หา contents ที่จะเน้น primary health care การทำ PBRI PSF

๖. ให้คณะไปศึกษาพันธกิจหลักของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อตอบโจทย์ KM

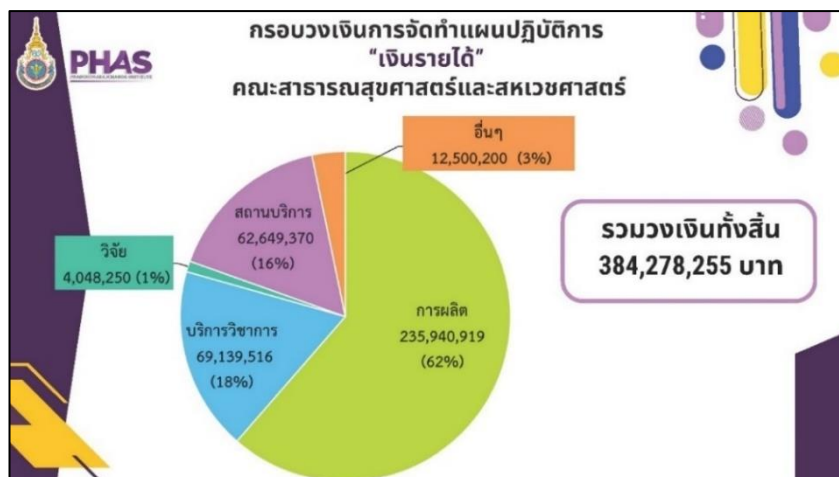
๒. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

โดยนางนพมาศ เครือสุวรรณ รองคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

- จำนวน ๓๔ โครงการ เงินงบประมาณ จำนวน ๑๕๕,๕๑๔,๘๓๐ บาท

(ร่าง) แผนการใช้จ่าย “เงินงบประมาณ”		
แผนงาน/พันธกิจ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	6	46,223,803
2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3	495,000
3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3	1,586,910
4. ด้านการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	3	1,546,404
5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	19	105,662,712
รวมทั้งสิ้น	34	155,514,830

- ประมาณการเงินรายได้ รวมทั้งสิ้น ๓๘๔,๒๗๘,๒๕๕ บาท



- เงินรายได้ จำนวน ๓๒๖,๓๐๑,๐๔๑ บาท

PHAS (ร่าง) แผนการใช้จ่าย “เงินรายได้”

แผนงาน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
1) แผนงานบุคลากร	5	73,906,671
2) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	14	64,123,859
3) แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนากาบบนพระบรมราชชนก	42	188,270,512
รวมทั้งสิ้น	61	326,301,041

๒.๑ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

- เงินงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

(ร่าง) แผนการใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 68

แผนงาน/พันธกิจ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	7	395,000.00
2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2	70,000.00
3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	1	30,000.00
4. ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	50,000.00
5. ด้านการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล	6	1,955,000.00
รวมทั้งสิ้น	17	2,500,000.00

๒.๒ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- เงินงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

(ร่าง) แผนการใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 68

แผนงาน/พันธกิจ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
1.ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	10	281,880.00
2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5	208,600.00
3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	8	130,000.00
4. ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	3	50,000.00
5. ด้านการบริหารจัดการองค์รกายใต้หลักธรรมาภิบาล	26	1,829,520.00
รวมทั้งสิ้น	52	2,500,000.00

๒.๓ โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทย์

โดยนายภาสกร ศรีไทย ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดสุพรรณบุรี

- เงินงบประมาณ จำนวน ๒๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ปี 2568	หมายเหตุ
1.ค่าใช้จ่ายเป็นเงินเดือนค่าตอบแทนผู้บริหารและบุคลากร	7,800,000	งบประมาณ
2.ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงอาคารสถานที่ และจัดหาครุภัณฑ์ เครื่องมือและวัสดุ เพื่อรับการประเมินจากทันตแพทยสภา	15,000,000	งบประมาณ
3.ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตร และประชุมความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยร่วมผลิต	700,000	งบประมาณ
รวม	23,500,000	

โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒.๔ โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์

โดยนางนพมาศ เครือสุวรรณ รองคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

- เงินงบประมาณ จำนวน ๑๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท

แผนการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์			
ลำดับ	โครงการ	แผนการดำเนินงานกิจกรรมสำคัญ ปีงบประมาณ 2568	งบประมาณ
1	โครงการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์	จัดจ้างอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ และบุคลากรสายสนับสนุน ประชุมวิพากษ์ และปรับแก้หลักสูตร เสนอสภาสถาบัน	3,000,000
2	โครงการพัฒนาอาจารย์	เตรียมความพร้อมอาจารย์ ด้านการเรียนการสอน	600,000
3	โครงการพัฒนาผลงานวิจัย	เตรียมความพร้อมอาจารย์ด้านผลงานวิจัย	400,000
4	โครงการแสวงหาความร่วมมือ ในการจัดการเรียนการสอน	การประสานแหล่งฝึก เตรียมอาจารย์ที่เลี้ยง	300,000
5	โครงการซ่อมแซมปรับปรุงสถานที่ จัดซื้อครุภัณฑ์ และบริหารจัดการ สภาวิชาชีพ	ดำเนินการตามเพื่อรับการประเมินคณะเภสัชศาสตร์จาก สภาวิชาชีพ	10,000,000
6	โครงการจัดทำแผนของคณะ	จัดทำแผนคณะและแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	300,000
รวม			14,600,000

ข้อเสนอแนะ

โดยนายปภัสสร เจียมบุญศรี รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ มีสัดส่วนของเงินงบประมาณ ร้อยละ ๓๐ และเงินรายได้ ร้อยละ ๗๐ ในปีต่อไปสามารถเพิ่มโครงการได้

๒. โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ จะต้องมีการวางแผนงานโครงการที่ของบประมาณเพื่อมาขับเคลื่อนในปีข้างหน้า

๓. ควรเพิ่มศักยภาพในการหาเงินรายได้ โดยเฉพาะการบริการสาธารณสุข

โดยรองศาสตราจารย์อรัญญา เชาวลิต รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. งบประมาณเงินรายได้จากการบริการวิชาการ สะท้อนให้เห็นว่าการบริการวิชาการที่เพิ่มมากขึ้น จะลดความเข้มข้นของการวิจัยนั้น จึงให้ทั้ง ๒ คณะ หากกลยุทธ์ให้อาจารย์มีผลงานทางด้านการวิจัยเพื่อตอบ โจทย์ word class university

๒. ให้คณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ตั้งเกณฑ์ IQA เป็น ๔ คะแนน เนื่องจากปีที่ผ่านมา ตั้งเกณฑ์ไว้ ๓ คะแนน ผลออกมาดีเกินเป้าหมายที่วางไว้ ปีนี้จึงขอปรับเป็น ๔ คะแนน

๓. ให้คณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ นำนโยบายภาษาอังกฤษไป ใช้รายวิชาการเรียนการสอนอย่างจริงจัง ในส่วนภาษาอังกฤษของอาจารย์ควรมีการสอบประเมินสมรรถนะ ของอาจารย์ทางด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์รับไปดำเนินการแล้ว โดยใช้ข้อสอบจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ

๔. เพิ่มในส่วนการผลิตบัณฑิต IPE จะต้องมีการรายวิชาด้วย เพื่อขับเคลื่อนให้คนรู้จัก primary health care ของสถาบันพระบรมราชชนก

๕. การเน้นเกณฑ์ ITA ต้องสามารถวิเคราะห์ห้วงค์กรได้

๖. โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ และโครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ ให้จัดทำเป็นแผน ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจหลักของสถาบันพระบรมราชชนก

โดยนายรายิน อโรว่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. การใช้เงินงบประมาณ มีความจำเป็นต้องหางบประมาณให้มากและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
ควรเน้นในเรื่องอาจารย์การเรียนการสอนและการพัฒนานิสิต

๒. หลักสูตรการเรียนการสอนจะต้องขับเคลื่อนให้เพิ่มขึ้น ในปัจจุบันใช้เทคโนโลยีเป็นส่วนใหญ่
ถ้ามีโอกาสขอลงรายละเอียดในส่วนนี้ว่าให้มีการเน้นการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ให้ปรับลดวงเงิน โดยนำเงินงบประมาณของ ๔ โครงการจัดตั้งคณะใหม่ มารวมกันกับวงเงินของ
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ภายใต้กรอบวงเงินจำนวน ๓๓๙,๖๔๕,๘๑๕ บาท

๓. สำนักงานอธิการบดี

โดยนายสรยุทธ์ นามเมือง ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัฒนา

- การปรับลดงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานอธิการบดี
- จำนวน ๔๖ โครงการ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๒๒๙,๑๕๕,๔๒๓ บาท
- เงินงบประมาณปรับลดไป จำนวน ๑๘๐,๖๑๗,๕๕๓ บาท

การปรับลดเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสำนักงานอธิการบดี							
ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	ค่าของงบประมาณก่อนปรับลด	ปรับลดงบประมาณครั้งที่ 1	คงเหลืองบประมาณครั้งที่ 1	งบรายได้	รวม
1	สำนักงานอธิการบดี	6	2,253,260	105,000	2,148,260	2,729,000	4,877,260
2	กองกลาง	6	18,279,765	5,708,700	12,571,065	20,876,000	33,447,065
3	กองบริหารการคลังและพัสดุ	7	5,661,560	255,000	5,406,560	222,000	5,628,560
4	กองกฎหมาย	5	546,610	0	546,610	60,000	606,610
5	กองทรัพยากรบุคคล	10	134,025,438	7,259,940	126,765,498	2,022,000	128,787,498
6	กองยุทธศาสตร์และนโยบายสัมพันธ์	4	2,778,780	320,000	2,458,780	0	2,458,780
7	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	3	21,890,000	6,255,000	15,635,000	0	15,635,000
8	กองกิจการนิสิต	4	20,717,980	5,755,000	14,962,980	9,790,000	24,752,980
9	กองสัมพันธ์กับท้องถิ่น	1	172,800	0	172,800	12,838,870	13,011,670
รวมทั้งหมด		46	206,276,193	25,658,640	180,617,553	48,537,870	229,155,423
เงินที่ได้รับการจัดสรร				206,979,890		48,405,870	255,385,760
หมายเหตุ							
	ตรวจสอบภายใน	5	1,340,500			72,000	1,412,500

ข้อเสนอแนะ

๑. โดยนายรายิน อโรว่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- ควรปรับลดงบประมาณของกองเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. โดยรองศาสตราจารย์รัฐัญญา เชาวลิต รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- กิจกรรมที่ต้องสนับสนุน คือ แผนงาน/โครงการที่ตอบประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การขับเคลื่อน

ระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management ต้องนำมา
เปรียบเทียบกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Smart University ที่เป็นทั้งโครงการแผน
ประจำปีและโครงการแผนยุทธศาสตร์

๔. สำนักวิชาการ

โดยนายจิโรจ สีนธวานนท์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

- จำนวน ๔๖ โครงการ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๑๗,๒๘๗,๙๙๐ บาท
- เงินงบประมาณ จำนวน ๑๖,๓๒๘,๔๙๐ บาท
- เงินรายได้ จำนวน ๙๕๙,๕๐๐ บาท

ตาราง สรุปกรอบวงเงินการจัดสรร ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568			
หน่วยงาน	งบประมาณจัดสรร		รวม (บาท)
	เงินงบประมาณ (บาท)	เงินรายได้ (บาท)	
สำนักวิชาการ	20,565,490	959,500	21,524,990
กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	2,464,730	709,500	3,174,230
กองทะเบียนและประมวลผล	6,178,000	-	6,178,000
กองวิจัยและพัฒนาวัตกรรม	3,483,200	210,000	3,693,200
กองบริการวิชาการ	3,618,000	-	3,618,000
สำนักงานบัณฑิตศึกษา	584,560	40,000	624,560
รวม	16,328,490	959,500	17,287,990
ส่วนต่าง	4,237,000		4,237,000

ข้อเสนอแนะ

โดยรองศาสตราจารย์อรัญญา เชาวลิต รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. การผลิตบัณฑิตไม่สามารถแยกกันผลิตได้
๒. ความสำคัญเรื่องของ EdPEx เวลาเสนอแผนต้องใส่รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์
๓. การรับนักศึกษาเกียรตินิยม จะสนับสนุนปีละกี่ทุน มีการปรึกษาหารือว่าจะให้ทุนอะไรเท่าไรและมีแนวทางการปฏิบัติหรือไม่

๔. การรวบรวมขอเปิด KM จะควบคู่กับการให้ข้อมูลต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีการดำเนินการทุกปีอาจจะต้องมีการนำเสนอเพื่อให้เห็นภาพ

๕. ขอสนับสนุนงบประมาณสำหรับนักศึกษาที่ได้รับเกียรตินิยมอันดับ ๑ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดตรังและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดยะลา เนื่องจากนักศึกษาต้องการเรียนกับสถาบันพระบรมราชชนกถ้าสถาบันสร้างคนได้เร็ว ผลิตคนได้เร็ว ก็สามารถใช้งานได้ไว

โดยนายรายิน อโรรา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. เรื่องการจัดการ KM ตัว IT จะต้องบริหารจัดการได้และคนในองค์กรสามารถดูแลจัดการความรู้ได้ ผাগกองเทคโนโลยีดิจิทัลดำเนินการต่อไป

๒. เรื่องการให้ทุนต้องมีการพิจารณาความเหมาะสม ต้องมีระเบียบข้อบังคับ หากเป็นมากกว่าค่าลงทะเบียน จะต้องเป็นเงินรายจ่ายซึ่งยังไม่ได้ใส่จำนวน ต้องเชิญกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ สำนักวิชาการ กองต่าง ๆ คณะและโครงการ มาหารือ

๓. การผูกเงินงบประมาณต่าง ๆ ที่เป็นยุทธศาสตร์และพันธกิจ แนะนำให้ใช้ระบบเนื่องจากถ้ามีปัญหาระบบจะสามารถดึงรีพอร์ตที่เป็นยุทธศาสตร์และพันธกิจออกมาใช้ได้

๔. อยากให้องค์กรเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ IT มากขึ้น และฝากเรื่องชื่อของโครงการ ฝากกองเทคโนโลยีดิจิทัลดำเนินการต่อไป

โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๑. สำนักวิชาการมีกองบริการวิชาการมีรายได้เข้ามา กองบริการวิชาการช่วยหารายได้เข้ามาควรมี แผนว่ารับเท่าไร จะได้เห็นทิศทางของการวางระบบและกลไกทำให้เห็นการเชื่อมโยงของแผน

๒. เรื่องหลักสูตรภาษาอังกฤษเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนกไม่มีศูนย์ภาษาอังกฤษ ควรจะ ดำเนินการและขับเคลื่อนไปในทิศทางไหนอย่างไร อาจารย์ของเราไม่ได้สอบภาษาอังกฤษเข้ามา ทำให้เห็นว่ การกำกับและการพัฒนาอยู่ในส่วนไหน ฝากสำนักวิชาการไปดำเนินการ

๒.๑ ทำอย่างไรภาษาอังกฤษถึงจะยั่งยืน

๒.๒ หลักสูตร IPE

๒.๓ เรื่องทุน เห็นด้วยแต่ควรทำอย่างไรให้ขับเคลื่อนได้และเป็นประโยชน์ต่อสถาบันพระบรมราชชนก รวมถึงควรมีหลักเกณฑ์หรือประกาศ

๕. คณะแพทยศาสตร์

โดยผู้แทนจากคณะแพทยศาสตร์ นางสาวปานิตา อีรสุทธกุล

- ประมาณการรายรับจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

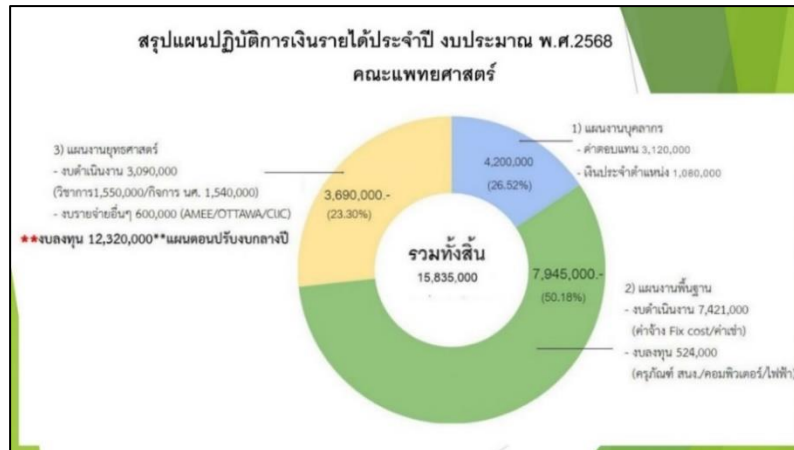
สรุปประมาณการรายรับจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		
คณะแพทยศาสตร์		
รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น		
1. เงินรายได้จากการผลิต		** 69,120,000
1.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน	57,600,000	300,000 บาท x 192 คน
1.2 ค่าลงทะเบียน	11,520,000	60,000 บาท x 192 คน
2. เงินรายได้จากบริการวิชาการ		*** 4,261,334.40
2.1 ค่าจัดการเรียนการสอน ตามหลักสูตรการสอน	4,261,334.40	สขช.จัดการเรียนการสอน 7 หน่วยกิต
3. เงินรายได้จากวิจัย		
4. เงินรายได้สถานบริการ		
5. รายได้อื่น ๆ		
รวมทั้งสิ้น		73,381,334.40

** โอนให้มหาวิทยาลัยมหิดล *** รับจากโอนจากมหาวิทยาลัยมหิดล

- เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕,๔๑๒,๗๐๐ บาท

สรุปภาพรวมเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568									
คณะแพทยศาสตร์									
แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1: ความสำเร็จในการศึกษา		ยุทธศาสตร์ที่ 2: ความสำเร็จในการวิจัยและนวัตกรรม		ยุทธศาสตร์ที่ 3: ความสำเร็จในการให้บริการ		ยุทธศาสตร์ที่ 4: ความสำเร็จในการบริหารจัดการ		รวมทั้งสิ้น
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	
1. โครงการพัฒนาระบบการศึกษา	16	3,898,100							16 3,898,100
2. โครงการพัฒนาระบบการวิจัยและนวัตกรรม			2	530,000					2 530,000
3. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ					1	47,000			1 47,000
4. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	1	287,600							1 287,600
5. โครงการพัฒนาระบบการบริการทางการแพทย์							2	650,000	2 650,000
รวมทั้งสิ้น	17	4,185,700	2	530,000	1	47,000	2	650,000	22 5,412,700

- เงินรายได้ จำนวน ๑๕,๘๓๕,๐๐๐ บาท



ข้อเสนอแนะ

โดยนายรายิน อโรร่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. ให้คณะแพทยศาสตร์ใช้เงินงบประมาณก่อนที่จะใช้เงินรายได้
๒. งบรายจ่ายอื่น ถ้าไปต่างประเทศจะต้องมีรายละเอียดประกอบ
๓. ครุภัณฑ์ควรใส่รายละเอียดว่าใช้จ่ายหรือซื้อครุภัณฑ์อะไรบ้าง

ภาพรวมผลการดำเนินงานของอธิการบดี และทีมบริหาร สถาบันพระบรมราชชนกปีแรก

(ช่วงเวลา พ.ค. ๒๕๖๔ - พ.ค. ๒๕๖๕)

โดยนายปลัสสร เจียมบุญศรี รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ภาพรวมทั่วไปในปีแรก

๑. ชี้แจงนโยบาย วิสัยทัศน์ ทิศทางของสถาบันพระบรมราชชนก
 - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔ ภาพรวมนโยบาย วิสัยทัศน์ และการทำงานร่วมกัน (หน่วยงาน สปช. ทั้งหมด)
๒. ตรวจเยี่ยมวิทยาลัยในสังกัด วทบ.๓ แห่ง, วสส. ๑ แห่งและวทก. รวม ๕ แห่ง ระหว่างวันที่ ๔-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๔ วทบ.นนทบุรี, วสส.ชลบุรี, วทบ.ชลบุรี และวทบ.กรุงเทพ ฯ
๓. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร วทก.,วิทยาลัยในสังกัด สปช. ทางออนไลน์ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๔ และ ๒ ส.ค. ๒๕๖๔ รวบรวมปัญหาที่สำคัญและเร่งด่วนของ สปช. ทั้งหมดเพื่อจัด Time Line ในการแก้ไขปัญหา
๔. ดำเนินการนโยบายที่นำเสนอกับสภา สปช. และนโยบายอื่น ๆ เช่น
 - สร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน เน้นความร่วมมือและความสามัคคีในองค์กร
 - โครงการจัดตั้งคณะใหม่ (ระยะแรก) เช่น คณะแพทยศาสตร์ คณะแพทย์แผนไทย คณะเภสัชศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และภาควิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน เป็นต้น
 - การจัดตั้ง Cloud University
 - การหาพื้นที่ในการจัดสร้างอาคาร “สำนักงานอธิการบดี” (ได้รับงบประมาณก่อสร้างในปี ๒๕๖๖)
๕. โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งคณะฯ และคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร โดยผ่านการเห็นชอบจากสภาวิชาการและสภา สปช.

ผลงานสำคัญที่ปรากฏเป็นรูปธรรม (เรียงตามลำดับเวลาที่ดำเนินการ)

๑. เร่งดำเนินการให้เกิดกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (กฎกระทรวงได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔)
๒. เร่งรัดดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๖๑,๖๒ และอื่น ๆ แห่ง พรบ. สปช. ที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ ตาม พรบ. ระเบียบ ข้อบังคับและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยทั้งหมดให้มีผลทางกฎหมาย จำนวน ๘ แห่ง
๔. แก้ไขงบประมาณก่อสร้างที่ถูกพับไป (ด้วยวิธีงบประมาณ) โดยขออนุมัติใช้เงินรายได้สมทบจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๗๒.๒๔ ล้านบาท ของ วทบ. ตรัง และ วทบ.พระปกเกล้าจันทบุรี
๕. โครงการพัฒนากำลังคนทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเพื่อรองรับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ Covid-19 ของประเทศ (หลักสูตร ๑ เดือน)
 - มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๙๙๓ คน จาก ๒๗ วิทยาลัย
๖. โครงการ “วิ่งออนไลน์ ผ่านเมืองเหนือ สุพรรณบุรี”โดย วทบ. สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด "Run & Travel สุพรรณบุรี วิ่งออนไลน์ผ่านเมืองเหนือ" โดยใช้ Application Zwift Run Pod มีวิทยาลัยจำนวน ๓๙ แห่งเข้าร่วมโครงการ นักศึกษาและบุคลากรที่ลงทะเบียนในระบบ จำนวน ๘๗๘ คน และผู้ชม YouTube Live มากกว่า ๓,๑๐๐ คน
๗. “มินิสถาบันพระบรมราชชนก สัญจร” นำร่องความร่วมมือ (ต่อมาเป็นโครงการ “สปช.สัญจร” วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ สปช.ลงนาม MOU กับ ผอ.รร. มัธยมศึกษาจ.สิงห์บุรี ๑๒ แห่ง ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ สปช.ลงนาม MOU กับ ผอ.รร. มัธยมศึกษา จ.ลพบุรี ๒๖ แห่ง

๘. การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก

- ระดับสถาบัน ประเมินวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผลการประเมินภาพรวม ได้คะแนน ๔.๖๓ (ระดับคุณภาพดีมาก)

- ระดับคณะ จำนวน ๒ คณะ มีผลการประเมิน ดังนี้

๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ประเมินวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการประเมินภาพรวม ได้คะแนน ๔.๕๓ (ระดับคุณภาพดีมาก)

๒) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ประเมินวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการประเมินภาพรวม ได้คะแนน ๔.๗๓ (ระดับคุณภาพดีมาก)

๙. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๘๕.๕๒ จาก ๑๐๐ คะแนน (ระดับ A)

๑๐. วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๔ จัดพิธีไหว้ครูในระดับสถาบันเป็นครั้งแรก เพื่อสร้างสรรค์วัฒนธรรมอันดีงาม และเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของสถาบันพระบรมราชชนกกับวิทยาลัยทั้ง ๓๙ แห่งเข้าด้วยกัน

๑๑. โครงการสถาบันพระบรมราชชนกสัญจร (สบช.สัญจร) ครั้งแรกเริ่มตั้งแต่มิถุนายนถึงธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นการสร้างโอกาสให้นักเรียนในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารได้มีโอกาสเข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและครอบคลุมทั่วประเทศ

๑๒. วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาศึกษาและพัฒนาสุขภาพของผู้เรียนทุกช่วงวัยระหว่าง นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และ รมว.กระทรวงสาธารณสุขและนางสาวตรีนุช เทียนทอง รมว. กระทรวงศึกษาธิการ

๑๓. วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "ทิศทางการพัฒนาสุขภาพในระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ" ที่วิทยาลัยพยาบาลนันทบุรี โดยมี

- ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี ให้เกียรติปาฐกถาพิเศษ หัวข้อเรื่อง "พยาบาลกับบริการสุขภาพปฐมภูมิ"

- ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิชย์ นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้เกียรติบรรยายเรื่อง "มุมมองต่อการพัฒนาบุคลากรสุขภาพในระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ"

- นายแพทย์โสภณ เมฆธน ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุขบรรยายเรื่อง "แนวทางการจัดการกำลังคนในระบบสุขภาพรองรับระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ทั้งด้านการผลิตและพัฒนา"

๑๔. สถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้แทนของกระทรวงสาธารณสุข ระดับกรม ในการจัด "งานกาชาดออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๔" (๑๔ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔) จัดเก็บเงินการกุศลได้ประมาณ ๔ ล้านบาท รายได้ส่วนหนึ่งทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อใช้ในกิจการของสภากาชาดไทยนับเป็นครั้งแรก หลังเป็นสถาบันฯ ตาม พรบ. สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ กลุ่มเป้าหมายทุกระดับลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และผู้บริหาร จัดที่โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จ.นครนายก วันที่ ๑๐ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๑๖. วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕ จัดตั้ง "คณะกรรมการสวัสดิการสถาบันพระบรมราชชนก" ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้ประชุมวางกรอบโครงสร้างการทำงาน

๑๗. การนิเทศงานวิทยาลัยในเขตสุขภาพเป็นครั้งแรก (ก.พ. - เม.ย. ๒๕๖๕) โดยรองอธิการบดีเป็นหัวหน้าคณะนิเทศ ฯ ในเขตสุขภาพที่รับผิดชอบ เพื่อประสานงานและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ (คณะนิเทศประกอบด้วย รองอธิการบดี ตัวแทนคณะ ตัวแทนจากกองต่าง ๆ และทีมเลขาคณะนิเทศ)

๑๘. รับนักศึกษาใหม่จากโครงการ สบช.สัญจร ผ่านระบบ TCAS เป็นปีแรก จำนวน ๒,๕๔๔ คน คิดเป็น ๔๖.๔๖% ของแผน (ป.ตรี ๕,๔๗๕ คน) เดือนมกราคม ๒๕๖๕

๑๙. วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๕ สบช. ได้ลงนาม MOU ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๗ แห่ง โดยมี รมว.สร. และ รมช.สร. เป็นสักขีพยาน

๒๐. วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕ พิธีปัจฉิมนิเทศผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี (ระดับสถาบัน ฯ จัดเป็นครั้งแรก) และมอบเกียรติบัตรผู้สำเร็จการศึกษาดำเนินตามอัตลักษณ์ สบช.

๒๑. โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สบช. โมเดล ๒๐๒๒ : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)

ภาพรวมผลการดำเนินงานของอธิการบดี

- ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมช่วงเวลา ๓ ปี (พฤษภาคม ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)



ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม
ช่วงเวลา 3 ปี (พฤษภาคม ปี 2564 - 2567)

****โดยการกำกับของสถาบันพระบรมราชชนก & บริหารภายใต้การนำของอธิการบดี ทีมบริหารทุกระดับ คณะ คณาจารย์และบุคลากรในวิทยาลัยทุกแห่ง**

- ✓ วิสัยทัศน์สถาบันพระบรมราชชนก
- ✓ สถาปนาพระบรมราชชนก / ระบบสนับสนุนคน เงิน ของ
- ✓ สร้างบ้าน สร้างคน สร้างชุมชน สร้างสุข
- ✓ World Class University for Primary Care thru PHC**
- ✓ การศึกษา วิจัย นวัตกรรม & ต่างประเทศ

ข้อมูล... จากผู้บริหาร กอง และวิทยาลัย
รองอธิการบดี รวบรวม & สรุป
15 มิ.ย.67

- วิทยาลัยศาสนสถานพระบรมราชชนก**

PRABDOMARAJCHANOK INSTITUTE
สถาบันพระบรมราชชนก | กระทรวงสาธารณสุข

ภาพที่ 1

```
graph TD; A(อดีต) --> B(ปัจจุบัน); A --- C[เป็นผู้นำและต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการ การสร้างคน สร้างความรู้ สร้างวัฒนธรรมที่ใช้ได้จริงทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยชุมชน เพื่อชุมชน สู่สากล แข่งขันได้อย่างยั่งยืน]; B --- D[“World Class University for Primary Care”];
```

อดีต

เป็นผู้นำและต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการ การสร้างคน สร้างความรู้ สร้างวัฒนธรรมที่ใช้ได้จริงทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยชุมชน เพื่อชุมชน สู่สากล แข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ปัจจุบัน

เป็นสถาบันการศึกษาที่ “มุ่งสร้างผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพ สู่ชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

“World Class University for Primary Care”

“ปัญญาเพื่อชุมชน : Wisdom for Community”

-
- สภช. สบข.**
(Retreat 2 ครั้ง)
- ภาพที่ 2**
- HRM1**
ข้อบังคับฯ 70
ระเบียบฯ 12
ประกาศ กสร. 8
ประกาศ สบข. 12
ประกาศ ก.พ.อ. 2
ประกาศ ก.พ.ว. 2
- HRM2**
อจ.กพ. 2,295
พนักงานสถาบัน = 903 คน
ทุนกพ.+รายได้
ข้าราชการ 83 คน
- HRD**
OD ถูกจ้างเหมา 130 คน (ปี 65)
ปรับปรุงระบบงานบุคคล 25 flow Chart
Young Leader 24 คน (ปี 65)
- สภช.(กองใน สป.)** → **สบข.สังกัดกระทรวง สธ.**
- ปรับประมาณแผ่นดิน**
ปี 67 = 5.9 ลบ.
ปี 68 = 12.5 ลบ.
- ปรับปรุงระบบการเบิกจ่าย..รวดเร็ว/ตรงเวลา** เช่น ค่าตอบแทน**
- ปรับปรุงระบบพัสดุ..รวดเร็ว/ทันต่อสถานการณ์****
- ประกาศหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายเดือนเพื่อการศึกษา....**
- วางระบบเพื่อให้สอดคล้องกับการตรวจสอบ (สตง)**
- การเงิน การคลัง 1**
- การเงิน การคลัง 2**
- การบัญชี**
- สภช.โมเดล**
- พัสดุ**
- ระบบสนับสนุนคน เงิน ของ**
- วางระบบ ส่วนกลาง คณะ & วิทยาลัยให้สอดคล้องในแนวทางเดียวกัน**
- การคลัง การเงิน พัสดุ & บัญชี**

-
- สขส.สัญจร**
- TCAS MOU รร.มัธยม
2,553 แห่ง
นศ. 11,489 คน
Line Group 2,011 คน
- Student Academic trip**
- จัดตั้งคณะใหม่**
- *แพทย์ ปี 66 (นศ 86 คน)
เภสัช ไทย ลาว เวียดนาม กัมพูชา
ทันตแพทย์ ปี 67 (นศ 81 คน)
วิทยาลัยสุขภาพ จันทบุรี มลพยูบาน
- บริการวิชาการ**
- โครงการ 9 หมอ
- บริการฉุกเฉินในภาวะวิกฤต 62,000 คน
หลักสูตร Up skill & Reskill 9 สาขา
- ภาพที่ 4**
- Sasakawa Health Prize 2023
WHO Geneva Swiss
- University for Primary Care & Wisdom for Community**
- Tool for Identify & Monitor
วสส.อุดรธานี
วสส.ลำปาง
ปี 67 (นศ 230 คน)
- ตั้งวิทยาลัยใหม่**
- Inter professional Education (IPE)**
- ประชุมวิชาการนานาชาติ**
- ริเริ่ม คค.ผลิตแพทย์
พัฒนาปฐมภูมิ
- World Class U for Primary Care thru PHC****
- Inประเทศ = 33 แห่ง
MOU กับ กระทรวง กรม และ อื่นๆ

- การศึกษาวิจัย นวัตกรรม & ต่างประเทศ



นายราชิน อโรรา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก สรุปการจัดทำแผนปฏิบัติการดังนี้

๑. เรื่องการเงินการคลัง ทุกหน่วยงานในสถาบันพระบรมราชชนกพยายามปรับปรุงตามระบบ
๒. มองเห็นการทำงานเป็นทีมที่ชัดเจน ทั้งคณะ สำนักและกองเชื่อมโยงไปที่ยุทธศาสตร์และงบประมาณ